



Política de igualdad de género de Plantae Foods

Plantae Foods reconoce la importancia de la igualdad de género y se compromete a promoverla en todos los aspectos de nuestra organización. Estamos dedicados a crear un entorno de trabajo inclusivo en el que todas las personas, independientemente de su género, tengan igualdad de oportunidades y sean tratadas con respeto y equidad.

Principios Rectores:

Igualdad de Oportunidades: Plantae Foods se compromete a proporcionar igualdad de oportunidades para todos los empleados y candidatos, sin importar su género, en todas las etapas del empleo.

No Discriminación: No toleraremos ninguna forma de discriminación de género en nuestra organización. Esto incluye la discriminación por género, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.

Promoción de la Diversidad de Género: Fomentaremos la diversidad de género en nuestra fuerza laboral y promoveremos activamente la inclusión de personas de todos los géneros en todos los niveles de la organización.

Equidad Salarial: Garantizaremos la equidad salarial para empleados de todos los géneros que realicen trabajos similares o equivalentes.

Procedimientos y Prácticas:

Reclutamiento y Selección: Nuestro proceso de selección se basará únicamente en las habilidades, la experiencia y las calificaciones relevantes para el puesto, sin considerar el género del candidato.

Desarrollo y Promoción: Promoveremos el desarrollo y la promoción de empleados en función de su capacidad y desempeño, sin prejuicios de género.

Entrenamiento y Sensibilización: Proporcionaremos capacitación y concienciación a nuestros empleados sobre la igualdad de género y la importancia de crear un entorno de trabajo inclusivo.

Atención a Denuncias: Estableceremos un procedimiento para denunciar incidentes de discriminación de género y acoso, y tomaremos medidas adecuadas en respuesta a dichas denuncias.

Equidad Salarial: Realizaremos revisiones periódicas de la equidad salarial para garantizar que no haya disparidades injustificadas entre los empleados de diferentes géneros.

Responsabilidad y Cumplimiento:

Cada miembro de la organización de Plantae Foods tiene la responsabilidad de promover y cumplir con esta política de igualdad de género. La alta dirección supervisará su implementación y se asegurará de que se cumpla en todo momento.

Compromiso Continuo:

Plantae Foods se compromete a mantener un entorno de trabajo que promueva la igualdad de género. Continuaremos revisando y mejorando nuestras prácticas y políticas para garantizar que se cumplan estos principios rectores. Valoramos la diversidad de género y estamos dedicados a construir una empresa inclusiva y sostenible en la que todas las personas se sientan valoradas y respetadas, independientemente de su género.